



raddsamf.se

sid 1(3)

MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp "Rekrytering, Mångfald och Jämställdhet, RMJ"

Tid: 2026-05-06, kl 09.30-11.00

Plats: Värnamo brandstation

Närvarande: S Nyström, S Lund, M Eriksson, Å Ingvarsson (delvis via Teams), K Johansson, I Carlsson, L Johansson

Ej närvarande: S Belge

1. Mötets öppnande/inledning

Lisa J och Samuel N hälsade välkommen till dagens möte i Värnamo.

2. Föregående minnesanteckningar 260224

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. Punkterna som behandlades då kommer till stor del upp på dagens agenda.

3. Värdegrundsutbildning i länet

Kort avstämning kring nuläge från respektive organisation:

Jönköping, Värnamo, Aneby, Eksjö, Tranås? är klara med värdegrundsutbildning.

HRF: Har genomfört likabehandlingsutbildning. Värdegrundsutbildningen som planerades till våren är ännu ej genomförd.

Gislaved har genomfört likabehandlingsutbildning. Sami kommer att genomföra värdegrundsutbildning på APT för heltidspersonal i juni. RiB-personal i Gislaved är inte aktuell för värdegrundsutbildning i nuläget.

Utbildningstillfällen för främst nyanställda är framtagna (september och november) och finns upplagda på RäddSam F:s hemsida. Respektive organisation bevakar att alla genomför utbildningen (bör finnas med i utbildningsanställningen för RiB och ingå i ordinarie introduktion).

Diskuterades om framtida "uppsamlingsheat" kan genomföras digitalt i vissa fall. Gruppen anser att denna utbildning bör vara platsbunden då en del av utbildningen görs via "Bikupor" mm.

Utvärdering görs efter dessa 2 planerade utbildningstillfällen.

Sami tillser att Ing-Marie skapar nya QR-koder för dessa tillfällen också.

Sami skickar ut påminnelse till respektive räddningstjänst också om att utbildningstillfällen finns och att denna utbildning är obligatorisk.

Sami bjuder in till instruktörsträff senare i höst (prel. september).

Diskuterades också utvärdering efter 2026 och hur vi går vidare med detta arbete. Förslagsvis så kan RiB-enkät (medarbetarundersökning) göras om och kompletteras med några värdegrundsfrågor som kan ligga till grund för det kommande arbetet. Nuvarande RiB-enkät bedöms behöva revideras. Efter ev. RiB-enkät 2027 så planeras för att göra omtag av värdegrundsarbetet.

Beslut/förslag:

Samuel kontakter HRF angående tidplan för deras värdegrundsutbildning.

Samuel tar med sig frågan till rch-möte angående nuvarande RiB-enkät och att denna bör

revideras och ev. kompletteras med några värdegrundsfrågor? Förslagsvis ge RMJ i uppdrag att göra en översyn inför 2027-års enkät.
Sami bjuder in till instruktörsträff (erfarenhetsutbyte/utvärdering) i höst.
Sami skickar ut påminnelse till respektive Rjtj om kommande utbildningstillfällen.

4. Aktiviteter 2026

Avstämning/nuläge kring årets aktiviteter genomfördes.

- Värdegrundsutbildning 2026, Hur gå vidare? (se pkt 3)
- Bevaka: Hur få fler kvinnliga instruktörer och att *alla* instruktörer har rätt "framtoning/värdegrund" på gemensamma utbildningar (ex.vis Axamo, GRIB, LARD)
- De som deltar på nätverksträffar av olika slag ska avrapportera erfarenheter till RMJ-gruppen som bereder och kanaliserar vilka frågor som bör lyftas till Rch-gruppen och som kan bli kommande aktiviteter. (**KIR avrapporterades 260506**)
- Nätverksträff för samtliga kvinnor inom RäddSamF (**HRF 2027 arrangör**)
- Ansvara för ny nätverksträff avseende rekryteringsfrågor RiB (**Nytt försök i höst**)
- Genomföra 4 RMJ-möten under 2026 (**se pkt 8**)
- Deltagande på KIR:s årliga nätverksträff och NJR:s aktiviteter (*Bevakas av resp. organisation*)
- Befälsintroduktion kvinnliga brandmän (se pkt 5)

5. Befälsintroduktion kvinnliga brandmän

Introduktionsdag genomförd i Nässjö 260417. 10 st deltog denna dag. Engagerade och drivna deltagare från olika organisationer. Dag 2 genomförs i Jönköping 260520 då fokus främst är presentation av olika befälsroller samt en föreläsning. Avslutning i november. Därefter görs utvärdering.

Syftet är att få kvinnliga brandmän att överväga/väcka intresse av att bli befäl och bli mer motiverade, dock ej förtur till kommande tjänster.

Beslut/förslag:

Utvärdering i december. Denna utbildningsomgång får betraktas som en "testomgång".

6. KIRTJ (återkoppling)

Mathias Svensson, brandman och ao-ombud i Värnamo återkopplade reflektioner från KIRTj i Halmstad i oktober 2025. Några av de programpunkter (bifogas protokollet) som togs upp:

- "Kunskap äger". Projekt i Halmstad (Film; "Hopptornet" (Hanna Glans)
- Anna Henningsson, Östra Blekinge (från brandman till ledare)
- Halmstads testbatteri för främst RiB (Finns på Youtube)
- "Organisation Män", vålds perspektiv manligt-kvinnligt
- Bianca Kronlöf (Meetoo)
- Lars Andersson, MCF
- Marianne Björklund, "Chefsskap i Malmö"

Bra träff, ca 100 deltagare och ett intressant och givande program. 2027 års KIRTj äger rum i Södertörn i höst.

Beslut/förslag:

SN tar upp frågan ånyo med Rch-gruppen om ev. framtida sponsring till KIRTj.

7. Nätverksträff 2027 RäddSam F

HRF ansvarar för kommande nätverksträff som genomförs 27 januari 18-20.30 i Nässjö.
Arbetsgrupp: Martina, Lisa, Åsa/Ida samordnar programinnehåll mm

Beslut/förslag:

HRF ansvarar för kommande nätverksträff enligt ovan. Arbetsgruppen skickar ut "save the date" till räddningstjänsterna för spridning inom egen organisation.

8. Övrigt och nästa möte

Graviditet och föräldraskap:

Gemensam handlingsplan för "föräldralediga, gravida och ammande arbetstagare i uttryckande tjänst" har presenterats i rch-gruppen. Respektive Rtj får nu samverka handlingsplanen och komplettera med ev. lokal anpassning.

Beslut/förslag:

Samverkan sker på respektive rtj för fastställande och ev. lokal anpassning.

Nästa möte(n):

Teamsmöte 260917 10.00

Platsbundet möte Jönköping (Åsen?) 261214 09.30

Kommande ärenden, bl a:

Nätverksträff 2027

Graviditet och föräldraskap (samverkad?)

Befälsintroduktion kvinnliga brandmän (nuläge)

Värdegrundsutbildning (nuläge och instruktörsutbildning)

NCF:s rapport bemötandestudie (Sami)

KIRTj 2026

Medarbetarenkät RiB, hösten 2027, revideras?

Jönköping 2026-05-13

Samuel Nyström

Sammanställande och mötesordförande

Stefan Lund

Sekreterare