



raddsamf.se

sid 1(3)

## MINNESANTECKNINGAR

---

### Arbetsgrupp "Rekrytering, Mångfald och Jämställdhet, RMJ"

Tid: 2023-11-20, kl 09.00-11.40

Plats: Aneby brandstation

Närvarande: S Nyström, S Lund, S Belge, S Falk (till 10.00), Å Karlsson, Ida Karlsson. Via Teams: N Christensen, M Mattila, Lisa Johansson

Ej närvarande: K Johansson

---

#### 1. Mötets öppnande/inledning

Samuel Nyström hälsade välkommen till dagens möte och Ida Karlsson presenterade sig som ny ledamot i RMJ-gruppen. Ida är bl a RiB-anställd brandman i Aneby.

#### 2. Föregående minnesanteckningar 230912

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. De flesta av punkterna som togs upp då behandlades även under dagens möte.

#### 3. Värdegrundsbildning i länet

Utsedd arbetsgrupp (Sami, Ida, Åsa, Sara och Lisa) har träffats och gjort ett utkast till utbildningsmaterial som ska kunna användas på kommande värdegrundsbildning. PP-bilder visades och gruppen var enig om att det är ett mycket bra material att kunna presentera framöver. Tanken är att detta material ska användas tillsammans med MSB:s framtagna digitala utbildning i Likabehandling. För att kunna ta del av likabehandlingsutbildningen så måste man vara kopplad till "Fortbildningstjänsten".

Det kan bli svårt att hålla tänkt tidplan, bl a då det kan ta en viss tid att få fram instruktörer mm. Målsättning är att all personal inom RäddSamF ska genomgå utbildningen (även likabehandling) under 2024 eller i början på 2025.

#### Beslut/förslag: Följande turordning föreslås:

1. **Samtlig personal genomför MSB:s "likabehandlingsutbildning" under kvartal 1 2024 (Samuel återkopplar detta till Rch-gruppen som ger respektive organisation i uppdrag att tillse att utbildning genomförs)**
2. **Framtaget utbildningspaket prövas på några utsedda grupper innan materialet fastställs för utbildning av övriga medarbetare inom Räddsam F**
3. **Åsa K tar kontakt med utbildnings-/övningsgruppen om hur utrullning kan ske av resterande personal och hur man kan anmäla sig som intresserad instruktör mm. Detta stäms sedan av i rch-gruppen som ger uppdrag till respektive organisation att starta igång utbildning.**

Framtaget utbildningspaket bifogas dagens anteckningar också. Föreslås helkårsövning på RiB-stationer och det bedöms att ca 10-15 instruktörer kan behövas.

#### 4. Erfarenhetsdag för personal som arbetar med rekrytering/kompetensförsörjning

Mia tar kontakt med Kenny och återkommer i denna fråga. Det bedöms vara viktigt att genomföra erfarenhetsdag.

**Beslut: Mia återkopplar till S Lund. Ev. kan Sara Falk bistå Mia och Kenny vid behov.**

#### 5. Aktiviteter 2024

Diskuterades vilka områden som bör prioriteras under 2024. Följande områden föreslås:

- Värdegrundsutbildning i länet planeras till 2024 (se pkt 3). **På gång!**
- Genomförande av erfarenhetsdag kring kompetensförsörjning (se pkt 4). **Bör genomföras**
- Andra kulturer-bemötande på olycksplats (ämne på BU-dag) 2024. **Sami kommer att delta på BU-dag i mars 2024**
- Bevaka deltagande på KIR:s årliga nätverksträff (Gotland 2024), NJR:s aktiviteter samt genomförande av kvinnligt nätverk i länet. **Se pkt 6**
- Ev. anmäla intresse till NJR om att RäddsamF åtar sig uppdraget att stå som arrangör framöver. **Samuel återkommer på nästa möte om förutsättningar, budget mm för att genomföra NJR som arrangör under ett år**

Diskuterades också vikten av att få fler kvinnliga instruktörer på ex.vis GRIB-utbildning, Axamoövningar m fl.

#### 6. Övrigt

Övriga ärenden som diskuterades under mötet:

*Bemötandekod-lansering:*

Påpekades vikten av att Roll-ups mm placeras på samtliga gemensamma utbildningstillfällen och sammankomster i länet. PP-bilder bör också tas fram med vårt budskap i samband med uppstart på utbildningstillfällen mm.

**Beslut: Bemötandekod och rekryteringsfilm frontas bättre på RäddSamF:s hemsida (S Lund). Åsa kontaktar övnings-/utbildningsgruppen om hur man kan få med bemötandekod i samband med uppstart av läns-gemensamma utbildningar (ex.vis GRIB, LARD mm)**

*KIR:*

KIR-mötet ägde rum i Stockholm 11-12/10. För RäddSamF:s del så deltog endast representanter från Jönköping (5 st) denna gång.

**Beslut: Återkoppling bör göras på kommande rch-möte (S Lund kontaktar deltagarna)**

*Gender Coach:*

Samuel informerade om att operativ chef Jerker Sturedahl, Jönköping, genomför denna utbildning i höst. Bra om fler chefer i länet anmäler sig till utbildningen! Sami har föreläst på utbildningen och Jerker är enda deltagare från RäddSamF denna gång.

**Beslut: Respektive organisation ansvarar för anmälan till kommande kurser och J Sturedahl bjuds in till kommande möte för återkoppla reflektioner mm**

*NJR:*

Samuel informerade om att ca 130 organisationer nu är medlemmar i NJR. I nuläget så har Kiruna värdskapet. Finns utsedda värdar fram till ca 2027. Bedöms att effekten internt blir ganska stor om man får värdskapet (se också pkt 4).

*Rekryteringsfilmen:*

Filmen finns på hemsidan men behöver frontas bättre (se ovan "Bemötandekod-lansering"). En fråga som har kommit upp är om alla organisationer följer testrutinen inför nyanställning.

**Beslut: Respektive organisation fick i uppdrag att säkerställa detta.**

*KNV (Kvinnligt nätverk i länet):*

Nästa nätverksträff planeras till våren 2024 med HRF som arrangör. Ämne att diskutera: "Vad har hänt sedan förra mötet (2023)?/Vad har blivit bättre?"

**Beslut: Åsa och Ida fick i uppdrag att planera inför denna träff. Övriga i gruppen kan bistå också. RäddsamF norr ansvarar för träff 2025.**

*Nätverksträff Uppsala 231024:*

Sami informerade om att han har deltagit på NJR:s nätverksträff med erfarenhetsutbyte för lokala nätverk som arbetar för jämställdhet och mångfald. Ca 40 st deltog varav 13 män.

**Beslut: Underlag bifogas protokollet**

## 7. Nästa möte

Planeras för fyra möten 2024. S Lund återkommer med förslag på datum. Poängterades att det kan bli svårare att hitta gemensamma datum med tanke på att ev. andra arbetstider (dygnsvila) kan komma att införas från 2024.

Jönköping 2023-11-21

Stefan Lund sekreterare

Samuel Nyström  
Sammankallande och mötesordförande