
MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp ”Rekrytering, mångfald och jämställdhet, RMJ”

Tid: 2021-03-22, kl 09.00-11.05

Plats: Brandstationen, Jönköping

Närvarande: R Lindqvist, S Belge, S Lund, J Nilsson, M Mattila, K Johansson, N Christensen

Ej närvarande: L Johansson, S Falk, R Carstensen

1. Mötets öppnande

R Lindqvist hälsade välkommen till dagens möte som även denna gång fick genomföras digitalt. Saknas fortfarande representantskap från några kommuner i RäddSamF. J Nilsson påminner om detta på kommande rch-möten.

2. Föregående mötes anteckningar 2021-01-21

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. Flertalet ärenden återkommer under dagens möte. R Lindqvist kontaktar G Melin angående utbildningskoncept ”andra kulturer” att kunna använda på befälsdagar eller kommande Aksamodagar.

3. Årsberättelse 2020

Årsberättelse för 2020 behandlades och godkändes. Bifogas dagens anteckningar.

4. Likabehandlingsutbildning NJR

R Lindqvist informerade om NJR:s framtagna utbildning i likabehandling. Richard och Sami kommer att anmäla sig till oktober-utbildningen, bra om fler i gruppen anmäler sig. Inbjudan har också skickat till rch-gruppen. J Nilsson påminner om detta på nästa rch-möte. Efter genomförd utbildning så görs utvärdering och om vi kan använda delar av denna utbildning inom RäddSam F.

5. Gemensamt värdegrundsarbete RäddSam F

Fortsatt diskussion i ämnet. Arbetet planeras fortsätta i Jönköping under hösten och hur kan vi sedan gå vidare med detta arbete inom RäddSam F?. Ev. kan värdegrundsarbetet kopplas ihop med likabehandlingsutbildningen (se pkt 4). Rådande pandemi har också gjort att mycket av övrig kompetensutveckling har fått pausas.

Beslutsdel: Det gemensamma värdegrundsarbetet och dess innehåll skjuts fram och kopplas ihop med likabehandlingsutbildningen med målsättning att genomföra gemensamt värdegrundsarbete under 2022.

6. Kvinnligt nätverk RäddSam F (KNV)

M Mattila informerade om kommande nätverksmöte som planeras till v 43 eller v 45. Planeras för digitalt möte eller fysiskt möte med möjlighet att ansluta digitalt.

Beslutsdel: Digitalt möte/fysisk träff eller kombination av dessa planeras till v 45 och att anmälan sker via RäddSam F:s hemsida

7. KIR/KIRTJ

Kiruna kommer att stå som värd 2021 (oktober). Förutsättningar för att genomföra KIRTJ i RäddSam F:s regi framöver diskuterades. Budget på 250.000 finns som grundplåt och ska täcka de flesta kostnaderna. Arbetstid och andra resurser tillkommer. Finns dokument om vad uppdraget innebär. Gruppen föreslår att frågan pausas de närmaste åren.

Beslutsdel: Frågan om att framöver arrangera KIRTJ tar J Nilsson med till rch-möte för vidare diskussion och inriktning.

8. Indikator jämställdhet

Då Rebecka f.n inte har möjlighet att ingå i arbetsgruppen och har den största kunskapen i detta arbete så pausas arbetet så länge. Viktigt dock att göra ny uppföljning av jämställdhetsläget i respektive kommun/förbund i höst för att kunna följa trender mm. Jönköping har f.n 6 kvinnor anställda i operativ tjänst vilket motsvarar 15 %.

Beslutsdel: Arbetet pausas men ny enkät ska skickas ut i höst till alla RäddSam F-kommuner/förbund.

9. Filminspelning och rekryteringstester

Reviderad film visades och fick beröm av både RMJ-gruppen och rch-gruppen. Vad gäller rekryteringstester så diskuterades "fothopp" i samband med sim-momentet och detta bör kvarstå. Dessutom så behöver avsnittet angående personlighetstester skrivas om på ett lite mer valfritt sätt om vad som kan ingå. N Christensen påpekade också att lokala förhandlingar avseende föreslagna revideringar måste genomföras med BRF i respektive kommun/förbund innan fastställande.

Mia och Kenny reviderar Räddsam F:s rekryteringstester enligt ovan och återkopplar förslag till Niclas och Sami (kopia till Richard). Förslaget lämnas sedan till J Nilsson för beslut i rch-gruppen.

Beslutsdel: Efter revidering av rekryteringstester så överlämnas dessa till rch-gruppen för beslut 210409. Därefter lokala BRF-förhandlingar. Rekryterare i länet inbjuds till digitalt möte för att visa både film, tester mm att använda framöver. Slutligen artikel i Räddningsplankan om RMJ-gruppens arbete och presentation av filmen.

10. Utbildningsvärdegrund för RäddSam F

Lämnat förslag från RMJ-gruppen har diskuterats i rch-gruppen. Det förslag som nu lämnas till rch-gruppen för beslut är följande:

Här spelar det ingen roll hur din kropp är formad eller vem du är kär i. Här spelar det endast roll vad du vill göra för insats! Allt inom Räddsam F ska därför speglas av ödmjukhet, trygghet och respekt. Hos oss är alla välkomna".

Beslutsdel: Ovanstående förslag lämnas till rch-gruppen för beslut 210409. Detta ska sedan alltid finnas med i olika arbetsgrupper, rekryteringstester, andra dokument och till artikel i Räddningsplankan. PP-bild tas fram också att användas i olika sammanhang (kursverksamhet mm).

11. Workshops MSB

R Lindqvist informerade om de två workshops som f.n pågår i MSB:s regi avseende målbild jämställdhet/mångfald 2030. Johan, Sami och Richard har deltagit i den första workshopen och under nästa workshop så tas handlingsplan fram.

12. Varvet runt

R Lindqvist föreslog att arbetsnamnet för vår grupp ska vara RMJ-gruppen (Rekrytering-mångfald och jämställdhetsgruppen).

Beslutsdel: Gruppen ställer sig bakom Richards förslag

13. Nästa möte

Beslöts att ha ett avstämningsmöte innan sommaren och detta möte fastställdes till 24/5 kl 13.00-14.00 och sker digitalt.

Jönköping 2021-03-23

Stefan Lund