
MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp "Rekrytering, mångfald och jämställdhet, RMJ"

Tid:	2020-06-15, kl 13.00-14.00
Plats:	Brandstationen Jönköping/Skype
Närvarande:	På plats: R Lindqvist, S Lund och J Nilsson (delvis). Skype: R Carstensen, N Christensson, K Johansson, M Mattila,
Ej närvarande:	S Belge, L Johansson, S Falk

1. Mötets öppnande

R Lindqvist öppnade dagens avstämningsmöte och dagordningen godkändes. Mötet genomfördes till stor del via Skype.

2. Föregående mötes anteckningar 200423

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. Flertalet ärenden som diskuterades förra gången återkommer denna gång enligt nedanstående punkter.

3. Gemensam Prideparad 2020

Qom ut Jkpg har meddelat att Prideparaden 2020 ställs in pga Corona. Det finns möjlighet att spela in video i förväg som sedan kan visas på nätet i augusti.

Beslutsdel: Då förutsättningarna har förändrats så beslöts att inte delta i ovanstående arrangemang under året. Målsättning är att delta i gemensam Prideparad 2021. Ärendet tas upp igen under hösten.

4. Gemensamt värdegrundsarbete RäddSamF

Ärendet (Samis värdegrundsarbete i Jönköping mm) har ännu inte behandlats i Rch-gruppen, främst utifrån Coronapandemin varför ärendet skjuts på framtiden.

5. Kvinnligt nätverk RäddSamF (KNV)

MM informerade kort om genomförd återkoppling till rch avseende höstens KNV-möte i Jönköping i november 2019. Underlaget bifogas anteckningarna. Diskuterades om nytt datum ska tas fram till kommande träff. Då KIR-mötet är planerat att genomföras i Borås 13-14/10 så är det inte aktuellt med nätverksmöte i höst utan målsättningen är att så många som möjligt kan delta i Borås.

Beslutsdel: Beslut tas på nästa möte 24/9 då besked bör ha kommit avseende KIR-mötet i Borås och om lokal nätverksträff (KNV) genomförs senare.

6. Nya uppdrag

JN informerade om de två uppdrag som gruppen har fått från länets rch. Båda delarna diskuterades under mötets gång.

- RJM har fått i uppdrag att skriva samman ett förhållningssätt inom RäddSam F om hur vår personal ska uppträda och vad som är våra medmänskliga grundvärderingar. Upptakten är skiftande bemötande mellan kursdeltagare på våra grundläggande kurser. Förhållningssättet/grundvärderingen ska beslutas av Rch-gruppen och

ska vara ett stöd för kurs/övningsdeltagare och instruktörer. En tanke är att texten ska presenteras vid alla tillfällen som vi har en kurs/övning i RäddSam F.

Ett krystat exempel:

Inom Räddsam F är vi måna om att den som behöver rådgivning och stöd eller hjälp vid en olycka ska få det på bästa sätt. För att på bästa sätt uppnå det måste våra räddningstjänster spegla samhället i mångfald, jämställdhet och personliga egenskaper. Hos oss är alla välkomna som medarbetare.

Beslutsdel: JN undersöker om det finns gemensamma styrdokument inom RäddSamF och tar sedan fram ett förslag på "förhållningssätt" som mailas ut till gruppen för kommentarer. "Förhållningssättet" beslutas sedan på Rch-mötet i september.

- RJM fick uppdraget att filma våra tester och även ge tips på träning för att klara dessa. Filmerna ska finnas så de som är intresserade kan ta del av dem. Syftet är att sänka den mentala tröskeln för de som funderat på att söka som Brandmän.

Beslutsdel: En arbetsgrupp bestående av K Johansson, M Mattila och R Carstensen genomför en film som visar olika testmoment och träningstips som en testdag innehåller. Filmen mailas ut till gruppen för kommentarer. Filmen kommer att medföra vissa kostnader, J Nilsson kontaktar berörda för att ta fram ekonomiska medel för detta. Filmen visas på Rch-mötet i oktober.

7. Indikator jämställdhet

RC informerade om framtaget utkast/förslag till mall.

Beslutsdel: Förslag/mall mailas ut till gruppens medlemmar för synpunkter. Dessa ska ha inkommit senast 30/6. Därefter så mailas underlaget ut till respektive räddningstjänst/förbund för ifyllande. Ärendet behandlas vidare på nästa RMJ-möte.

8. KIR

Gruppen diskuterade den information som nu finns som beskriver vad det innebär att stå som arrangör för tänkt nätverksträff 2022 eller 2023. Arbetsgrupp måste utses i så fall då det kommer att krävas arbetstid mm för detta arrangemang. Detta ska också vägas mot andra viktiga insatser inom gruppens uppdrag.

Beslutsdel: JN får i uppdrag att presentera vad det innebär att arrangera KIR-nätverket för Rch-gruppen för beslut där.

9. "Rätt men hjärtligt" – En räddningstjänst för alla

Gruppen diskuterade det material som NJR har tagit fram kring detta (se www.njr.se). Några rtj har börjat titta på materialet. Använd gärna tid i sommar för att utvärdera materialet.

Beslutsdel: Hur kan vi använda materialet och vilka erfarenheter finns hittills? Ärendet behandlas på nästa möte 24/9

10. Jämställdhet och mångfald handlingsplan 2021-2023

RL informerade om att MSB har startat upp en process för att ta fram handlingsplan avseende jämställdhet och mångfald 2021-2023.

RL träffar MSB för att diskutera detta ämne. Mer info kommer senare.

11. Övriga frågor

Nästa möte äger rum i Jönköping 24/9 2020 kl 13-16. Mer info kommer efter sommaren.

RL önskade samtliga en glad sommar!

Jönköping 2020-06-24

Vid anteckningarna:

Stefan Lund