
MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp "Rekrytering, mångfald och jämställdhet, RMJ"

Tid: 2020-02-18, kl 13.00-15.20

Plats: Brandstationen, Jönköping

Närvarande: R Lindqvist, J Nilsson, K Johansson, L Johansson, N Christensson, R Carstensen, S Belge, S Lund samt praktikanterna Ebba och Amanda.

Ej närvarande: M Mattila, S Falk

1. Mötets öppnande

R Lindqvist hälsade välkommen till dagens möte. Ebba och Amanda som praktiserar på HRF deltog också på dagens möte.

2. Föregående mötes anteckningar 191113

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna.

S Lund informerade kort om Norrtäljes arbete med att rekrytera brandman på deltidsstation. Några goda exempel att använda kan vara:

För-test dag/kväll görs på brandstation innan testdag på huvudstation för att kandidater ska få möjlighet att pröva olika moment och få information om yrket. Vid testdagen på huvudstationen så deltar även lokala representanter.

Lokala rekryteringsgrupper har införts på deltidsstationerna.

Uppmärksamhet till huvudarbetsgivare i form av tack-kort, tidningsannons med motiv för att ha brandman anställd. Dessa personer kan också användas som HLR-instruktörer mm hos sin huvudarbetsgivare.

All personal har fått stationskläder i någon form för att alla ska vara ambassadörer för yrket.

Bättre marknadsföring i olika kanaler där syftet är bl a att lyfta fram vad "du kan bidra med" och inte vilka krav/svårigheter som yrket kan innebära.

Årliga medarbetarsamtal samt individuella utvecklingsplaner.

Man använder brandman på deltidsstation för att hjälpa till med brandutbildning i skolor. Brandman på deltidsstation erbjuds också tim.vik på heltid.

Norrtälje har inte jobbat så aktivt med kombinationstjänster inom vård och omsorg. Finns några som har beredskap när det funkar utifrån sitt ordinarie schema hos sin huvudarbetsgivare. De har också 5-6 "lärare" som är kombinationsanställda. För att kombinationstjänster ska fungera så är det till stor del en chefsfråga.

Finns också material från Norrtälje att ta del av. Kontakta S Lund.

3. Redovisning värdegrundsarbete stn 1000

Sami återkopplade genomförd värdegrundsutbildning på stn 1000 samt att utbildning för samtliga deltidsstationer har påbörjats (ca 3 tim/gång).

Diskuterades hur denna utbildningsinsats skulle kunna genomföras i RäddSam F framöver (se också pkt 8).

Sami kommer också att delta i Nationell Nätverksträff för räddningstjänstens socialt förebyggande arbete i Sollentuna 18-19/3. Om någon mer ur gruppen önskar delta så Kontakta Kristina Gissler: Kristina.gissler@brandkaren-attunda.se snarast.

4. Kvinnligt nätverk RäddSam F (KNV)

Då Mia M inte kunde delta så fanns inte så mycket erfarenheter att återkoppla från den årliga nätverksträffen i Jönköping 21/11 som lockade ca 20 deltagare. Under kvällen så besvarades bl a en enkät med uppföljande diskussioner. Sammanställning och återkoppling görs av Mia M nästa gång.

Mia M och Rebecka börjar redan nu fundera på tema och upplägg för nästa KNV-träff.

Värdegrundsdelar i form av rutin/instruktion mm bör ingå i kursplan för GRIB där det bl a bör framgå hur avvikelser rapporteras vid exempelvis upplevda arbetsmiljöproblem etc. Någon form av mentorskap kan vara en idé i detta förbättringsarbete. Johan N tar upp frågan på kommande rch-möte.

5. NJR 191209 (nätverk jämställda räddningstjänster)

Richard L, Kenny J och Mia M deltog på nätverksmötet där ca 20 räddningstjänster/förbund deltog. Kort återkoppling gjordes. RSNV innehar värdskapet under 2020. Temat är "stoppa machokulturen". Diskuteras också inom NJR om mångfaldsperspektivet ska ingå i detta arbete. MSB har fått i uppdrag att återkomma med förslag på hur NJR bör organiseras och arbeta framöver.

6. KIR (Kvinnor inom räddningstjänsten)

Då Sara F hade fått förhinder så tas ärendet upp nästa gång (23/4) (samarbetspartner och arrangör av KIR-nätverk-vad innebär det?).

7. Återkoppling seminarium Brandbefälsföreningen

Johan N återkopplade seminarier för chefer (ca 25 st) som genomfördes 191023. Föreläsningarnas tema var Gislaveds värdegrundsarbete, Södertörns rekryteringsarbete, "Kunskap äger" i Halmstad samt RTÖG:s förbundssammanslagning.

8. VP 2020

Diskuterades satsningar som föreslås för 2020:

- Kvinnligt nätverk RäddSam F (årlig träff)
- Fortsatt arbete med goda exempel/Rekryteringsmaterial
- Inventering nuläge avseende män/kvinnor i olika befattningar inom RäddSam F
- Deltagande på nätverk och seminarier (NJR m fl)
- Värdegrundsutbildning inom RäddSam från 2021. Olika koncept tas fram av Sami och Kenny med Rebecka och Richard som bollplank.
- Möten för höstens möte tas fram nästa gång

Bifogas årsberättelse 2019 för RMJ till anteckningarna.

9. Övrigt

Niclas lyfte frågan avseende omklädningsmöjligheter för larmkläder vid larm och om alla känner sig bekväma med detta i dessa situationer (behövs någon åtgärd). Föreslås att rutin tas fram inom RäddSam F (ev enkät eller liknande kan föregå rutinen). J Nilsson lyfter frågan på kommande rch-möte.

Rebecka och Sami återkopplade erfarenheter från "Forum Jämställdhet" i Jönköping 5-6/2. Beslöts att beställa hem ett antal foldrar från Region Värmland att använda till värdegrundsarbete mm.

Nästa möte äger rum i Jönköping 23/4 kl 13.00.

Jönköping 2020-02-25

Stefan Luind