
MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp "Rekrytering, mångfald och jämställdhet", RMJ

Tid: 2019-11-13, kl 13.00-16.00

Plats: Nässjö brandstation

Närvarande: R Lindqvist, K Johansson, J Persson, N Christensen, S Belge, R Carstensen, S Falk, L Johansson, S Lund

Ej närvarande: M Mattila, J Nilsson

1. Mötets öppnande

R Lindqvist öppnade dagens möte. De nya representanterna, Nicklas Christensen och Sara Falk presenterades sig för gruppen. RL informerade kort om gruppens sammansättning och uppdrag.

2. Föregående mötes anteckningar 190910

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. Bl a så framkom att Värnamo har anställt brandman på deltidsstation med överenskommelse om att bli simkunnig efter viss tid vilket har fungerat bra.

S Lund informerade om att Norrtälje med stor framgång har ökat urvalet vid rekrytering av brandman på deltidsstation. Lokal rekryteringsgrupp i Jönköping kommer ha Web-möte med Norrtäljerepresentant 13/11 kväll. S Lund återkopplar Norrtäljes material på nästa möte.

S Lund informerade om NJR-träffen i Göteborg 191023 angående LIA "Välkommen in – eller ta dig in". Bl a så har enkät genomförts för att se hur SMO-elever har upplevt sin LIA-period. Jönköping arbetar med att ta fram rutin/checklista för både mottagande och genomförandefas för LIA-elever.

3. Redovisning av värdegrundsarbete, stn 1000

Sami informerade om den värdegrundsutbildning som han genomfört med samtlig personal vid 4 tillfällen i Jönköping under hösten. Utbildningen har bl a bestått av spelet "Räddningsvärk", filmer och diverse diskussioner. Utvärdering har genomförts som visar på en mycket positiv respons. Sami fortsätter med anpassad utbildning för brandpersonal på deltidsstationer till våren.

Diskuterades ev. fortsättning i tillämpliga delar av denna utbildning inom RäddSam F framöver där anmälan skulle kunna göras på hemsidan. Frågan tas upp igen på kommande möte.

Finns också en handbok "En räddningstjänst för alla" som är ett bra material att använda vid utbildningsinsatser mm. Denna kan beställas via MSB och är kostnadsfri.

4. KNV (Kvinnligt nätverk RäddSam F)

K Johansson informerade om förutsättningar inför nätverksmötet 21/11 då M Mattila inte kunde delta på dagens möte. Innehållet består bl a av att besvara en enkät, återkoppling från KIR Piteå, spelet "Räddningsvärk" samt hur nätverket ska tas vidare framöver. Ca 20 st anmälda i nuläget.

5. NJR nätverksträff 191209

R Lindqvist informerade om NJR och att de flesta kommuner i RäddSam F är medlemmar. Sekretariatet för 2019 har innehavts av Storgöteborg och denna roll övertas 2020 av Nordvästra Skåne. Deltagande på årets medlemsmöte i Stockholm diskuterades. M Mattila, Kenny Johansson samt ev R Carstensen planerar att delta denna gång. Resa och hotell görs gemensamt i möjligaste mån.

Återkoppling på nästa möte samt på RäddSamF:s hemsida.

6. Workshop Brandbefälsföreningen 191023

J Nilsson återkopplar erfarenheter från detta på nästa möte. Workshopen har bl a behandlat "Räddningstjänstens kultur".

7. KIR-nätverket Piteå

S Falk redovisade PP från Piteå där ca 80 kvinnor har deltagit. Mer info kommer också i nästa nummer av Räddningsplankan. Till minnesanteckningarna bifogas Rebecca Bäckmans (brandman i Jönköping) anteckningar från träffen. Några ämnen som diskuterades var kläder/utrustning (bättre upphandling!), lokaler/omklädning och några föreläsningar. Nätverket är öppet för alla kvinnor i räddningstjänsten men risken är att det kan bli för stort fokus på kvinnlig brandman.

Finns funderingar om att RäddSam F kan stå som arrangör 2022. Innan RMJ-gruppen kan ta ställning till detta så behöver underlag tas fram om vad det innebär att vara arrangör mm. HRF och Jönköping tar fram detta underlag till nästa möte med S Falk som samordnare.

Vad innebär det att vara samarbetspartner till KIR? Frågan har tidigare varit uppe på Rch-möte där beslut tagits om att respektive kommun tar beslut om detta. Nytt beslutsunderlag (kostnader mm) även för detta bör tas fram av till nästa möte av S Falk.

8. VP 2020

Mål och projektbeskrivning visades. Målen diskuterades och för att kunna rekrytera bättre i framtiden (främst inom RIB-området) så bör dokument mm tas fram bl a för att likforma ersättning vid medverkan, marknadsföring, filmer, öppet hus, besök huvudarbetsgivare mm.

R Carstensen informerade om att det även börjar bli svårt att fylla platser till brandingenjörsprogrammet och att få av dessa elever väljer RUHB-spåret. Här behöver också rekryterings- och informationskampanj mm skapas.

De dokument och filmer etc som redan finns tas med till gruppens nästa möte för att sedan knyta samman till ett gemensamt dokument mm som sedan kan tillämpas på varje kår utifrån egna förutsättningar.

Vad gäller VP 2020 så tas "Nätverket Småland" bort då det i nuläget inte existerar. R Lindqvist, R Carstensen och S Belge tar fram enkät för att inventera urval och rekrytering av räddningstjänstpersonal i länet. I övrigt kvarstår aktiviteterna för 2020.

9. Övrigt

S Lund informerade om en stor riksomfattande jämställdhetskonferens i Jönköping 5-6/2 "Forum Jämställdhet". För anmälan: "forumjamstallldhet.se".

Följande datum för vårens möten 2020 fastställdes:

190218 kl 12-16 i Jönköping (gemensam lunch från kl 12.00)

190423 kl 13-16 i Jönköping

Till nästa möte (bl a): Inventering urval och rekrytering (R Lindqvist samordnar), material att använda till rekrytering (främst RIB).

Jönköping 2019-11-14

Stefan L