

Räddnings plankan

En webbtidning för erfarenhetsutbyte inom området skydd mot olyckor utgiven av RäddSam F



RäddSam F är ett samarbetsorgan för 13 kommuner i Jönköpings län och Ydre kommun i Östergötlands län samt SOS Alarm.

Branden i Vaggeryd

Samarbete genom RäddSam F är styrkan

Ledare

Förra hösten och vintern arbetade vi intensivt med flyktingmottagning, med att anordna säkra och lämpliga lokaler till de som flytt bland annat krigets fasor i Syrien. Ett bra arbete som vi har stor anledning att känna oss stolta över. Metodiken med stor samverkan och koordinerat beslutfattande blev vinnande koncept.

Nu befinner vi oss i nästa skede. De nyanlända ska finna sig en plats i det svenska samhället. För oss inom räddningstjänsten innebär det nya utmaningar men även nya möjligheter. Vi står för ett stort rekryteringsbehov av medarbetare samtidigt som vi knappt har några arbetessökande. En ekvation som har svårt att gå ihop. Där verksamheter, inte bara offentlig verksamhet, kanske till och med står utan personal och får stänga eller inte kan utföra sina tjänster. I detta har vi ett ansvar att motivera, informera och utbilda nyanlända till att bli anställningsbara inom vår bransch och få dem att stanna kvar. Det kommer samtidigt innebära att fler nyanlända kommer i sysselsättning snabbare. En stor förtjänst både för Sverige som samhälle men också för individen.

Att vara behövd är en av de viktigaste faktorerna till välbefinnande.

För att fortsatt förtjäna det goda förtreonde som vi har i samhället behöver vi finnas nära medborgaren och kunna möta med stor empati. En viktig faktor är att vi som verksamhet speglar samhället både i jämställdhet och i mångfald. Jobbar vi aktivt med att få våra nyanlända i arbete kommer det ske ett lärande och utbyte av språk, kultur och värderingar. Nyttan av att arbeta i frågan är stor och berör oss alla.

I spåren av att vi blir fler behöver vi fokusera på byggande och boende. Ett faktum som gör att vikten av att räddningstjänsten finns med i byggprocessen är stor. När tid och resurser pressas behöver vi finnas med så att det inte görs avkall

på säkerheten. Det gäller såväl i det tidiga skedet med projektering som i den konkreta byggnationen. Vi behöver finnas med myndighetsverket för att tala om när säkerhetsnivån är för låg. Vi behöver även finnas med utbildning, råd och stöd av både projektörer som entreprenörer för att få säkrare byggnader.

Med önskan om en God och Trygg Jul samt Gott Nytt Säkert 2017



JONAS PETRI
RÄDDNINGSCHEF
HÖGLANDETS
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Namn: Abdulkhalek Hussien
 Ålder: 44 år
 Bor: Centrala Jönköping
 Familj: Singel
 Intressen: Träna, intresserad av historia, brandyrket
 Gör just nu: Utbildning via Hermods AB Jkpg samt går på SFI via ABF

Politikerna i Jönköpings kommun har beslutat att alla förvaltningar ska hjälpa till med att integrera nyanlända flyktingar. Räddningstjänsten i Jönköping har under hösten tagit emot två flyktingar på praktik där en av dem är Abdulkhalek Hussien som under 8 tillfällen dagtid har praktiserat i lag 1.

Abdulkhalek har flytt kriget från Syrien och är sedan 2 år tillbaka asylsökande i Sverige. Innan kriget bröt ut i Syrien arbetade Abdulkhalek som brandchef i Raqqa/Tapqah, en storstad i norra Syrien som gränsar till Irak, men hjälpte även till som brandman och dykare vid behov. Sammanlagt har han 16 år bakom sig inom brandyrket.

- Jag hade det bra i Syrien och över 70 % levde gott i landet. Jag ägde flera hus, hade en bra bil och gillade att arbeta med konst på fritiden, berättar Abdulkhalek. När kriget kom förändrades allt. Idag är gränserna stängda, för två år sedan hade man möjlighet att fly. Jag har kontakt med min släkt via telefon och ibland internet, det fungerar ibland. Nu bombar man i området, i förgår blev min 16-årig kusin dödad i en räd och alla är rädda.



Integration genom Räddningstjänsten

Efter önskemål från Abdulkhalek och Hermods AB Jönköping (vuxenutbildningsskola) har vi genomfört några av anställningstesterna för brandmän till att bedöma hans yrkeskunskaper. Han har även validerat sina betyg från hemlandet och lämnat bevis på sina studier. Samtliga brandmannatester gick bra och det märktes att han har jobbat länge inom brandyrket i Syrien. Under tiden han har varit här har vi samtalat mycket om skillnader och likheter länderna emellan och det har visat sig att vi har en hel del gemensamt.

Trivs i Sverige

Abdulkhalek har pga. av sin långa erfarenhet inom brandyrket varit den mest meriterade praktikanten vi har haft på räddningstjänsten i Jönköping. Vi har lärt mycket av varandra samt att han har fått se mycket av vår verksamhet. Efter praktiken ska Abdulkhalek fortsätta med att lära sig svenska språket och samtidigt söka arbete.

- Jag trivs bra i Sverige och försöker lära mig språket. Det jag har svårt att anpassa mig till ljust nu är mörkret, det är mörkt när jag går till skolan och det är mörkt när jag slutar. OCH matpriserna – jag skulle handla persilja häromdagen, i Syrien kostar ett par kilo en femtioöring, här kostar ett knippe 27 kronor, berättar Abdulkhalek.

SAMI BELGE
 BRANDMAN

RÄDDNINGSTJÄNSTEN JÖNKÖPING

Likheter med svensk Rtj

Möte på morgonen som följs upp av kontroll av bilar samt utrustning

Körkortskrav BC

Förebyggande arbeten

Åker på många olika sorters larm

Jobbar dygnschema samt även dagtidstjänstgöring

Fysiska tester

Utbildar skolelever i brandkunskaper och annat
Skillnader

I Syrien anställs inte personer över 28 år (ibland görs undantag)

Syrisk räddningstjänsten är lik militären i några avseenden

Inte lika styrda raster i Syrien.

Syrisk organisation ser annorlunda ut med färre chefer, skiftlagen är närmare brandchefen, som även hjälper till vid larm.

Längdkrav på 165cm i Syrien för att anställas som brandman.





Integrationskvällar hos Räddningstjänsten i Gislaved-Gnosjö

Under hösten 2016 har vi på räddningstjänsten i Gislaved-Gnosjö genomfört ett antal så kallade integrationskvällar, där vi har bjudit in nyanlända.

Kvällarnas plan var att bli en möjlighet att mötas och skapa relationer under trevliga former, alltså inte bara som utbildning utan med ett större fokus på att dela erfarenheter med varandra. Kanske kan det även finnas en blivande brandman bland våra nyanlända. T

anken har också varit att vi måste visa vilka vi är och ta del av våra medborgares historier för att skapa en förståelse för samhället. Räddningstjänsten behöver visa vad vi gör och marknadsföra oss för olika grupper i samhället. Det har visat sig att dessa kvällar förutom att de har varit väldigt trevliga, också gett en större respekt för vad vi gör. Många har efter träffarna sagt att de inte visste att räddningstjänsten gjorde så många olika saker.

Upplägget för kvällen

Varje lag fick i uppgift att planera och genomföra en kväll tillsammans med dagtidspersonal. Vi ville presentera oss och vad vi gör samtidigt som vi ville höra om andra personers bild av räddningstjänsten, både i Sverige och i övriga delar av världen och därefter ville vi lära ut något praktiskt som att släcka brand i kläder eller hantera pulversläckare. Varje kväll har också avslutats med en måltid där alla kunnat sitta och sammanfatta dagen.

För våra gäster har det blivit en lärdom av hur samhället fungerar, och för oss som jobbar ett möte med människor som berikar oss. Genom utbytet avtar risken att vi blir anonymiserade till endast vårt yrke, samtidigt som våra egna eventuella förutfattade meningar och rädslor minskar.

MONIKA BOSTRÖM
BRANDMAN
GISLAVED-GNOSJÖ

Räddningstjänsten i media



Eva får fira jul hemma



Räddningstjänsten hjälper
transporten till och från
SVT

× Eva får fira jul hem... [DELA](#) ⋮
www.svt.se

”Trygg när räddningstjänsten är här”

Och om anpassningen inte skulle vara klar till jul, så har räddningstjänsten lovat Rune att de ska hjälpa till tills det är ordnat.

– Det är hyggligt av dem. Jag känner mig så trygg när räddningstjänsten är här. Det är pojkar som inte backar för något.

 195

 Dela





bilder till vårt inre befäl för att man där ska få en beskrivning av omfattningen och underlag för resursbehov. Räddningsstyrkan från Vaggeryd kämpar med vattenbegjutning på initialbrandhögen men spridningen är alldeles för snabb för att kunna bemästra den. Allt vatten som riktas mot branden förångas innan den når fram och följer med den enorma rökpelaren upp i luften. Den första förstärkande resursen är räddningsstyrkan från Skillingaryd. Den får till uppgift att skydda anläggningens lager av brandfarliga varor under tiden att personal från anläggningen med truck och hjullastare lyfter undan de tusenlitersbehållare som står staplade på varandra med bara en stålvägg som skydd mot branden.

Branden i Vaggeryd

Strax efter klockan tre på torsdagseftermiddagen den 15 september går larmet till räddningsstyrkan i Vaggeryd. "Mindre brand i fristående container", nivå 3 säger larmplanen. Veckans styrkeledare tillika FIP har sin arbetsplats cirka 500 meter från brandplatsen och undrar för sig själv vad det är i den aktuella containern utifrån hur rökpelaren ser ut.

När de två brandmännen kommer in till brandstationen reflekterar den ene: "Mindre brand? Jag ser ju rökpelaren hela vägen hit!" FIP:ens vindru-terapport säger att det inte är i en container utan i en hög utanför den och att han vill höja larmnivån till nivå 10. Med den informationen väljer jag att kränga på mig larmrocken och hjälmen, dock med bibehållna stationsbyxor och lågskor, för att i lugn takt rulla ut till brandplatsen och se vad det är för en liten hög som brinner. Redan på vägen fram konstaterar även jag att det inte är någon mindre hög utan något mer omfattande inne på den aktuella avfallsanläggningen. När jag kommer fram, cirka 10 minuter efter första larmet, har branden spridit sig till ungefär en tredjedel av den totalt 2700 m² stora initialhögen med blandat bygg- och hushållsplaster. Jag väljer då, innan jag helt läst av brandspridningshastigheten, att utöver de larmade resurserna också begära ytterligare tre vattenenheter. Strålningsvärmerna från branden är redan så stark att jag inte kan passera förbi för att nå andra sidan av anläggningen för att fortsätta min inventeringsrunda. Istället får jag ta mig tillbaka till min bil och istället köra runt, i skydd av en byggnad, ner till andra sidan. När jag kommer ner på den sidan ser jag ett antal behållare med bl.a. spillolja, något som jag egentligen inte känt till sedan innan utan bara fått snabbt beskrivet. För att få hjälp att undvika att hamna för djupt i stresskonen skickar jag kontinuerligt

Hindra spridning

Branden har nu spridit sig till ungefär 4000 m² och någonstans inser jag att den kommer att vara omöjlig att släcka på traditionellt sätt. Istället måste vi rikta in oss på att hindra brandspridning till byggnader på anläggningen och till de värdefulla maskiner som finns i dem. När såväl insatsledare som brandingenjör från Jönköping kommer till platsen blir de en fullständig nödvändig utökning av räddningsledningen. Tillsammans drar vi upp en realistisk begränsningslinje och målet blir att branden inte ska sprida sig utanför denna. Min intention om att via bild förmedla ett läge från brandplatsen i syfte att få hjälp med resursuppbyggnad visar sig vara framgångsrik och inom en timma från första larmet har vi ett 30-tal personal på platsen. Ytterligare två timmar senare har vi ett 60-tal personal på platsen, en personalstyrka som behålls under det närmaste dygnet. Allt arbete från nu går ut på att säkerställa hinder för brandspridning utanför begränsningslinjen. I mångt och mycket kan taktiken jämföras med den som används vid en skogsbrand. Det handlar om att ringa in branden och det byggs slangledning runt brandplatsen med återkommande grenrör för att tillfälligt kunna koppla på smalslang och släcka för att sedan kunna förflytta sig till en annan plats.

Vattenförsörjning

I början sker vattenförsörjning via rundkörande tankbilar vilka fylls vid en damm någon dryg kilometer från brandplatsen. Parallellt med detta byggs en fast vattenledning från en intilliggande sjö upp och denna kommer sedan att utgöra den fortlöpande vattenförsörjningen. Eftersom markförhållandena på området är sådana att eventuellt outnyttjat släckvatten skulle gå rätt ner i marken mot grundvattenströmmarna, och



i förlängningen vidare ut i Lagan, blir ordern att minimera vattenanvändningen inne på området och bara ha det för spridningsskydd.

Täckning med sand

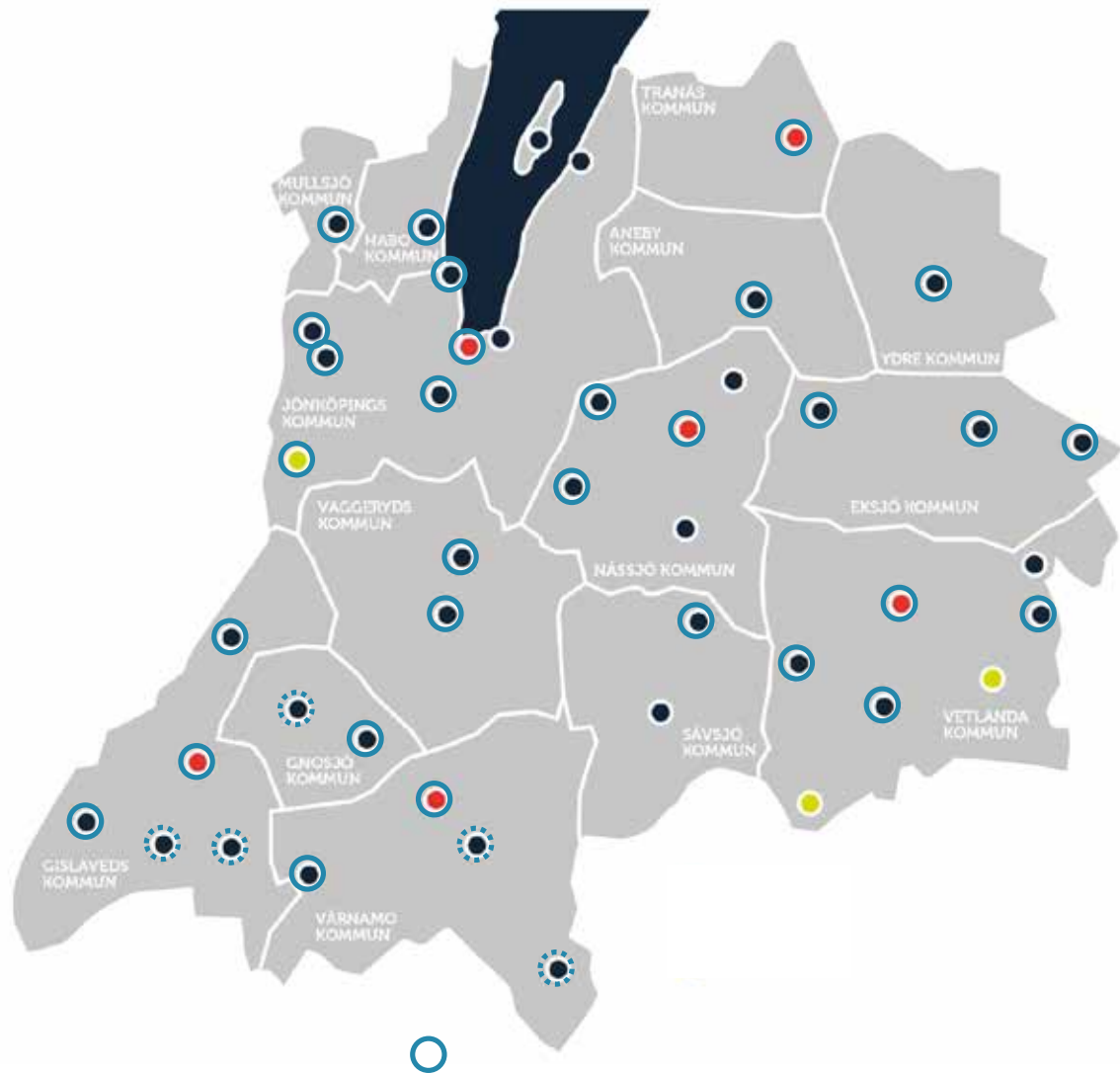
På fredagsmorgonen betraktas branden som omringad och säkrad mot spridning. Då vidtar diskussionerna om hur branden faktiskt ska släckas. Kunskapsläget inventeras såväl i länet som via MSB. Värt att notera i sammanhanget är att den person som MSB väljer att betrakta som den utifrån förhållandena bästa experten visar sig vara en person verksam i vårt eget län, räddningschefen i Gislaved/Gnosjö Johan Nilsson. Tillsammans med företrädare för verksamheten och dess försäkringsbolag, Länsstyrelsen (som är anläggningens tillsynsmyndighet utifrån miljöbalken), det kommunala miljökontoret, kommunledningen och räddningstjänsten fattas beslut om att branden ska släckas genom att täcka över de brinnande högarna med sand. För att genomföra denna metod krävdes det dels tillgång till sand och förmåga att transportera den till brandplatsen, dels maskiner för att placera sanden på högarna. Tack vare en hel del lyckliga omständigheter kommer sanden att transporteras in på området med en lastbil var 4-5 minut. Ytterligare lyckliga omständigheter gör att en grävskopa med extra lång arm (en av kanske ett 15-tal i hela landet) finns på plats och dessutom ledig för uppdrag inne i Vaggeryds tätort. Dessutom finns det ett upplag med krossade gipsskivor inne på anläggningens område vilka kommer att komplettera sanden för täckning. När insatsen övergår från att säkra begränsningslinjen till att arbeta med brandsläckning kan personalstyrkan minskas till ett 40-tal under det kommande dygnet. Brandpersonalens uppgift blir dels att hålla den uppsatta begränsningslinjen, dels att skydda de maskiner som används för sandtäckningen. Att få ett hydraulslangsbrott på en av de maskinerna hade varit totalt verksamhetskritiskt. Brandpersonalen såg därför till att skapa ett konstgjort regnväder över maskinerna när de var utsatta för strålningsvärme från branden. Strax efter lunch på lördagen, knappt två dygn efter brandstart,

betraktas alla de brinnande högarna täckta med sand och personalstyrkan kan åter reduceras, denna gång till ett 15-tal. Faran på platsen är dock inte över då den fortfarande pågående branden i högarna allt som oftast gör att delar av högarna rasar in och sandtäckningen får hål varvid flammmande brand åter uppstår. Grävskoporna får då återfylla de uppkomna hålen. De bränderna som återuppstår betraktas som så pass stora att maskinerna fortfarande behöver skydd när de lägger på sand. Vi behåller därför styrkorna fram till söndagen då de reduceras till enbart någon handfull. På måndagsmorgonen fattas beslut om att avsluta räddningstjänst. Det finns då fortfarande kvar pågående brand i avfallshögarna men omfattningen är av sådan art att verksamheten själva anses kunna hantera dem. Verksamheten behåller själva kontinuerlig efterbevakning under den närmaste veckan och övergår sedan till punktbevakning.

RäddSam F

Vid insatsen deltog nästan alla räddningsstyrkor i hela RäddSam F under någon del av insatsen. Dessutom var en räddningsstyrka från Ljungby kommun på plats under en del av händelsen. Totalt har drygt 200 personal varit inblandade och över de ungefär 6.000 ton avfall (byggplast, hushållsplast, återvinningspapper, träpallar och krossat trä) som fanns på platsen när branden utbröt har nästan 7.000 ton sand samt 1.000 ton gips östs. Det är fantastiskt att känna den arbetsvilja som funnits hos all inblandad personal och att vi inom RäddSam F än en gång har kunnat visa hur slagkraftiga vi kan vara när denna typ av resurskrävande händelser inträffar. Utöver all duktig personal som varit på brandplatsen har det också varit personal igång i JILL och den F-samverkanstaben som upprättades där. Dessutom var den kommunala krisledningsorganisationen i Vaggeryd aktiverad för att hantera den påverkan på kommunen i övrigt som branden innebar. Men det är en helt annan historia.

DAVID HÖGBERG
STF RÄDDNINGSCHEF/BRANDINGENJÖR
RÄDDNINGSTJÄNSTEN VAGGERYD



Här ser vi tydligt samarbetet med RäddSam F. Inringade stationer medverkade vid branden.

Tack

Till medverkande räddningstjänster vid branden i Vaggeryd 15/9-19/9

Det har nu gått några dagar sedan vi hade den största och mest omfattande brand som vi känner till inom Vaggeryds kommuns gränser. Jag hade tidigare hört talas om det samarbete som ni inom länets räddningstjänster har utvecklat och att det var unikt och av högsta kvalitet.

Jag fick nu själv på plats se, uppleva och följa detta arbete och mitt intryck är svårt att sammanfatta i ord.

Varje gång jag reflekterar över situationen som var på brandplatsen i Vaggeryd på torsdagsvällen så vill inte riktigt rösten bära och jag blir rörd. Den upplevelse jag mötte i ledningsbussen som styrde hela insatsen och brandmännens mycket

effektiva arbete är något jag alltid bär med mig.

Så rationellt, så målmedvetet, så professionellt, och så säkert det ändå upplevdes i all dramatik var mäktigt.

Ett väldigt stort tack vill jag rikta å hela Vaggeryds Kommuns vägnar. Ni har med er fenomenala insats räddat och säkrat människors liv o hälsa, skyddat vår miljö samt minimerat skador på egendom.

Tack till alla medverkande brandbefäl, brandmän och övriga stöd- och serviceenheter som gjorde en så fin insats.

GERT JONSSON
KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE
VAGGERYDS KOMMUN

Psykisk ohälsa - ett livsfarligt samhällsproblem

Under 2015 inträffade 1554 självmord i Sverige. Tolv av dessa var personer under femton år. Detta gör suicid till en av de vanligaste dödsorsakerna, till och med den allra vanligaste inom vissa kategorier och åldersgrupper. Det innebär också att det i Sverige under förra året avled sex gånger så många människor av suicid än i trafikolyckor, och nästan fjorton gånger fler än som dog i bränder. Psykisk ohälsa är ett av våra allra största samhällsproblem och något som vi måste ta på allra största allvar.

Höglandets räddningstjänstförbund (HRF) jobbar med att utbilda i MHFA*-första hjälpen till psykisk hälsa i båda medlemskommunerna, Nässjö och Vetlanda. Vetlanda kommun har tagit beslutet att utbilda all tillsvidareanställd personal i kommunorganisationens samtliga förvaltningar, totalt runt 2500 personer i MHFA-första hjälpen till psykisk hälsa. Än så länge har cirka 850 personer utbildats i Vetlanda. Under nästa år har HRF 35 utbildningstillfällen inplanerade. Utbildningen görs i syfte att öka medvetenheten och kunskapen om psykisk ohälsa och även få verktyg att kunna hjälpa och stötta en person som mår dåligt eller befinner sig i en psykisk kris. Detta för att personer vid behov snabbare kan komma till professionell hjälp. Utbildningen är vetenskapligt belagd och bygger uteslutande på forskningresultat och resultatet av olika studier som gjorts.

I den här frågan måste vi se på problemet ur ett nationellt perspektiv, och ta ansvar för den suicidproblematik som finns i vårt närområde. Vi vill inte ha ett samhälle där så många människor, många av dem unga, mår så dåligt att de inte ser något annat alternativ än att ta sitt liv. Höglandets räddningstjänstförbund tillsammans med sina medlemskommuner arbetar mycket föredömligt på bred front med detta. Vetlanda och Nässjö är två av fortfarande väldigt få kommuner som har ett tydligt mål formulerat i sitt handlingsprogram att arbeta med suicidprevention. Suicid är den yttersta konsekvensen av psykisk ohälsa, och därför är det väldigt viktigt att vi har kunskap för att uppmärksamma signaler från medmänniskor som mår dåligt eller är suicidnära. Vi behöver också ha verktygen att möta, stötta och hjälpa personen tills det finns professionell hjälp tillgänglig.

Allt detta får man på MHFA-utbildningen och ambitionen är att vi på sikt ska utbilda all kommunanställd personal. I Vetlanda blir vi då cirka 2 500 personer som har den här kunskapen och förmågan och som finns



ute på, inte bara våra arbetsplatser och bland människor som vi möter i vår yrkesutövning, utan även i andra sociala sammanhang. Det kan till exempel vara i föreningslivet, kyrkan, kulturlivet och bland anhöriga, familj och vänner. Det innebär att nära tio procent av invånarna i kommunen som på sikt kommer få den här ökade medvetenheten och kunskapen, och det är helt unikt. Aldrig tidigare i Sverige har det på kommunnivå genomförts en så omfattande utbildningsinsats för att förebygga psykisk ohälsa och självmord som i Vetlanda.

Lika naturligt som första hjälpen

I Vetlanda och Nässjö kommuner går många av medarbetarna sjukvårdsutbildningar och får då lära sig sjukvårdens fysiska LABCDE, det vill säga fysisk första hjälpen, men vi vill även att det ska vara lika naturligt att lära sig en psykisk första hjälpen. Att ge mental första hjälpen handlar ofta om att ta emot information och att bekräfta och uppmuntra till att söka lämplig psykiatrisk hjälp. Efter genomförd utbildning blir du certifierad och registreras som första hjälpare till psykisk hälsa hos NASP**. Ett studiematerial i bokform från Karolinska institutet/NASP ingår också i kursen.

* MHFA= Mental Health First Aid

** NASP=Nationell Prevention av Suicid och Psykisk Ohälsa vid Karolinska Institutet

MORGAN MILEDAL OCH ANNA DANÅS
FUNKTIONSCHEFER
HÖGLANDETS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

Film om samverkanstalgrupper och Rakelanvändning

Filmen har producerats 2016 av 90 sekunder på uppdrag av Rakelverk-samheten i samarbete med Förvalt-ningsgruppen för nationella riktlinjer för samverkan i Rakel. Den är filmad i Jönköpings län

Filmen kompletterar dokumentet Nationella riktlinjer för samverkan i Rakel och dess bilaga. Dokumenten är övergripande styrdokument som anger hur samverkan ska ske i Rakel. Syftet med riktlinjerna är att underlätta för aktörerna att planera och göra på ett likartat sätt vid sam-verkan i Rakel oavsett vilken del av landet de befinner sig i och oavsett vilken typ av samverkan insatsen behöver. Syftet med filmen är att illustrera hur riktlinjerna används i ett konkret exempel för att kunna användas vid utbildning i riktlinjerna.

Vad visar filmen?

Filmen visar ett exempel som är taget från samverkan mellan Räddningstjänst, Ambulans, Polis och SOS Alarm (RAPS) vid en brand. Filmen riktar sig i första hand till RAPS-personal under grundutbildning eller Rakelanvändare som ska eller vill delta i RAPS-radiotrafiken. I andra hand vänder den sig till Rakelanvändare utanför RAPS. RAPS-samverkan användes som ett exempel därför att det är en grupp som har god vana vid daglig operativ samverkan i Rakel, det är den samverkan som är mest detaljerat beskriven i riktlinjerna.

När det gäller Rakelanvändning har många organisationer tagit fram egna utbildningar som ibland beskriver olika lokala varianter av samverkan. Det kan upplevas som ett problem när samverkan mellan olika organisationer i olika geografier sker allt oftare. MSB har genom Förvaltningsgruppen för Nationella riktlinjer för samverkan i Rakel uppmärksammat ett behov av ett enkelt undervisningsmaterial som visar "Best Practice" för radiotrafik vid samverkan inom RAPS. Filmen visar en händelse från det att larmet inkommer till SOS Alarm, under framkörning till skadeplats och avslutas med en lägesrapport. Den följer riktlinjerna beskrivna under avsnittet "Kommunala räddningsinsatser" i bilagan till riktlinjerna. I

Jönköpings län

I Jönköpings län har vi med utgångspunkt ifrån de nationella riktlinjerna tagit fram en egen rutin som beskriver lite mer. Den rutinen står alltså inte i konflikt med de nationella riktlinjerna och ska därför förstås följas. Vi gör alltså mer än vad filmen visar och därför ska filmen ses som ett bra exempel på informationsflödet i allmänhet och hur principerna är. Däremot ska vi sträva efter att ha ett högre mått av informationsmängd som hanteras i samverkanstalgrupper och därmed också ett större krav på radiodisciplin samt fördragsamhet med och respekt för varandras behov i radioetern.

Vilka är några av de viktigaste delarna av filmen?

- Larmcentralen (i detta fall SOS Alarm) anger vilken talgrupp som används.
- Polisen larmar ut sina egna enheter (med samma talgrupp).
- Räddningstjänst och ambulans kvitterar med status.
- På väg till olycksplats hör alla samtidigt samma information (totalinfo och vindruterapport)
- Även beslutsfattare som inte är med vid olycksplatsen kan överhöra den information som ges. I exemplet i filmen har Landstingets Tjänsteman i beredskap (TiB) fått larm och kan lyssna med på RAPS-gruppen (som han fått tillgång till på förhand).
- Intern information som är till nytta för andra organisationer ges på samverkanstalgruppen.
- Andra aktörer som normalt inte har tillgång till en samverkanstalgrupp kan få det genom sammankoppling. Detta avtalas på förhand. Sammankopplingen tas bort när behovet inte längre finns, till exempel efter avslutad insats.

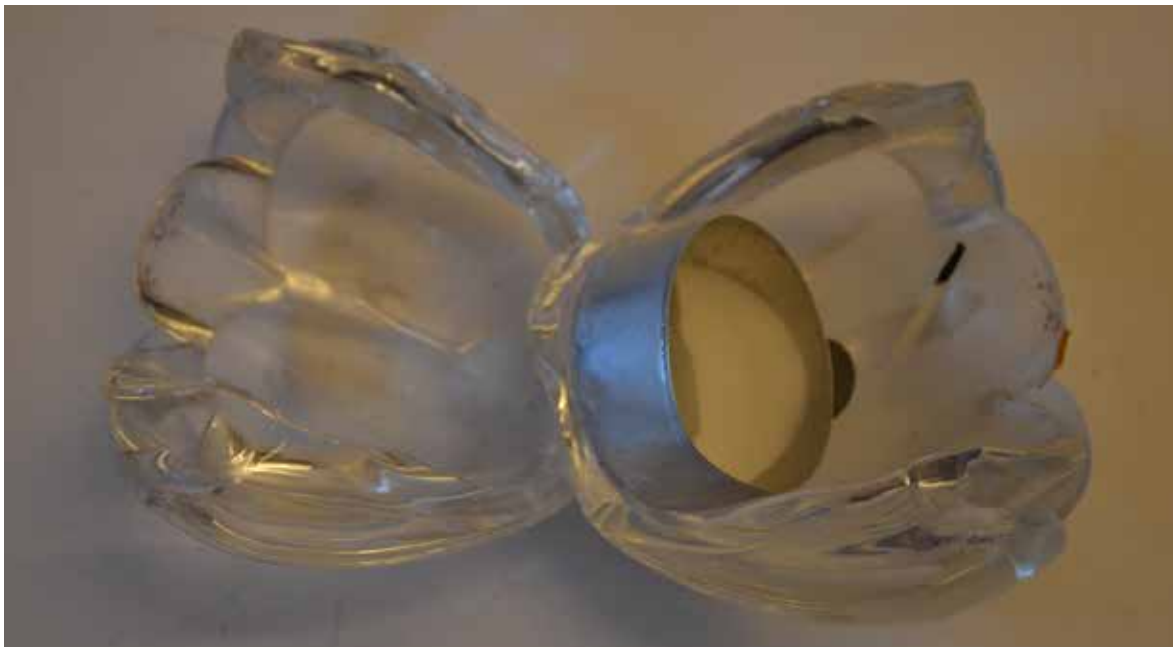
<https://www.msb.se/sv/Produkter--tjanster/Rakel/Samverka-i-Rakel/Riktlinjer-for-samverkan-i-Rakel/Filmen-effektiv-samverkan-med-talgrupp-i-Rakel/>





Brandtillbud

Brandtillbud på grund av alltför stort effektuttag. Uttaget klarar maxeffektuttag på 800W enligt märkningen. Genom att man anslutit utrustning som kräver mer effekt har man fått sådan värmeutveckling att uttaget antänts.



Sprucken ljuslykta

Ljuslykta som spruckit på grund av att glaset i lyktan värmts upp onormalt och därefter spruckit. Kan bero på att stearinet i värmeljuset varit av dålig kvalitet och därför brunnit kraftigare än vad det borde. Det är också viktigt att se till så att det glas (som oftast används) är gjort för att ha värmeljus i. Annars finns risk för liknande tillbud.



GOD JUL önskar RäddSam F

Prenumerera på nyheter

Du kan prenumerera på alla nyheter på RäddSam F:s hemsida. På hemsidan kan man ange sin e-post och därefter få en påminnelse om när det finns nya kurser, nya rutiner eller annan information att hämta på hemsidan. Detta gäller både hel och deltid. Adressen är www.raddsamf.se

Vill du ha ett eget nummer av Räddningsplankan?

Mejla till; maria.boqvist@jonkoping.se

Räddningsplankan
ges ut av RäddSam F

Ansvarig utgivare
Göran Melin
goran.melin@jonkoping.se

Redaktör
Maria Boqvist
maria.boqvist@jonkoping.se

Redaktionskommitté
RäddSam F-kontoret

RäddSam F
Kansli på Höglandets
räddningstjänstförbund

Postadress
Höglandets räddningstjänstförbund
571 80 Nässjö

Webbplats
www.raddsamf.se

Telefon
0383-46 77 00

E-post
hoglandet@raddningstjansten.com

