

**MINNESANTECKNINGAR**

---

**Arbetsgrupp "Rekrytering, mångfald och jämställdhet, RMJ"**

Tid: 2017-09-05, kl 08.30-10.20

Plats: Brandstationen, Jönköping

Närvarande: B Fång, J Persson, R Lindqvist, M Boström, S Lund

Ej närvarande: A Höbenreich-Sjöstedt, M Mattila

---

**1. Mötets öppnande**

B Fång hälsade välkommen till dagens möte. Meddelades att Andrea kommer att vara tjänstledig 6 månader från oktober för att pröva annat arbete. M Mattila har börjat arbeta igen efter fl-ledighet och kommer förmodligen att återkomma i arbetsgruppen från nästa möte.

**2. Föregående minnesanteckningar 170221**

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna. Diskuterades hur vi ska komma vidare med ev. utbildningsinsats i bemötande-andra kulturer. Se pkt 4.

**3. AG gemensamma deltidstester**

B Fång informerade om att utsedd "testgrupp" har lämnat ut förslag på remiss till rch i Räddsam-F för synpunkter. Gruppen föreslår bl a att rullbandstest vid nyanställning läggs på 4,5-nivå. Testerna föreslås innehålla arbetsrelaterad bana, höjdttest, klaustrofobi, guldbojen samt web-test/kompetensprofil.

Mötet diskuterade ovanstående och föreslår att testerna prövas på några deltidbrandmän innan testerna fastställs då de bedöms vara tuffa. Bör också tydligt framkomma att det är en helhetsbedömning som görs för att bedöma om man klarar arbetet som deltidbrandman (man kan missa något moment men fortfarande vara anställningsbar). Fler synpunkter från gruppens representanter delges sin representant i utsedd "test-grupp" alternativt till Göran Melin. Remissen bifogas anteckningarna.

**4. Integrationsprojekt**

R Lindqvist informerade om det projekt som HRF nu har slutfört. Projektet ledde till 2 visstidsanställningar (i HRF). Frågan har diskuterats på rch-möte v 34. Finns planer på ett länsövergripande integrationsprojekt med R Lindqvist som huvudansvarig. R Lindqvist tar fram förslag till nästa rch-möte 27/10. Viktigt att de kommuner som vill delta utser handledare och att arbetsgrupp bildas. Diskuterades också om projektet måste ha en operativ inriktning initialt, kanske bättre att ha en förebyggande inriktning i första hand. Förslaget innebär också att de personer som tas fram (m h a Arbetsförmedlingen) anställs i respektive kommun. Gruppen fick i uppdrag att ta med sig detta förslag till respektive kår och lämna synpunkter till RL innan rch-mötet.

Som en möjlig koppling till nytt integrationsprojekt så kan eventuellt en utbildningsinsats med Hennie Kesak i "bemötande andra kulturer" knytas då det är viktigt att öka kunskapen inom detta område för anställd personal. RL tar kontakt med Hennie för att få mer info om hur hon skulle kunna medverka i projektet.

**5. NJR**

B Fång informerade om att han i samband med Brand 2017 deltog i NJR:s årsmöte där bl a en motion från Räddsam-F behandlades angående fördelning av medlemsavgift.

Denna motion avlogs. Förutom Jkpg och Tranås så är nu HRF medlemmar från länet och Jonas kontaktar Anders B för att få Värnamo att ingå.

NJR har i nuläget ca 60 medlemmar och den årliga nätverksträffen i Stockholm (på SKL) äger rum 8 november. De som är intresserade anmäler sig och så försöker vi samordna resan (tåg) gemensamt.

R Lindqvist deltar i MSB och SKL:s seminarium i Kristianstad "Styra och leda till en räddningstjänst för alla".

### **6. Nätverket Småland**

S Lund informerade kort om hur detta nätverk skapades av Erik Flink då han delvis var anställd av MSB samt brandman i Västervik. Räddsam-F arrangerade nätverksträffen i Hok 2015 och 2016 så skulle Värends arrangera motsvarande träff men denna ställdes in då det var för få deltagare. Nytt försök 23/11 men ingen info om detta har ännu kommit. Andrea fick i uppdrag att undersöka om det blir någon träff.

### **7. Brand 2017**

B Fång informerade från Brand-konferensen i Linköping. Temat var bl a klimat, fattigdom, Agenda 2030 samt MSB:s framtidsspaning. Beroende på tema så kan det finnas intresse från arbetsgruppen att delta på någon kommande Brand-konferens.

### **8. Planering 2018**

Diskuterades i gruppen. Om integrationsprojektet kommer att genomföras så blir detta den stora frågan 2018 tillsammans med ev. utbildningsinsats.

Gruppen har också fått i uppdrag (av G Melin) att undersöka om "Framtidsvalet" (som vänder sig till elever i åk 8 och åk 2 (på gymnasiet) inför deras val till åk 9 respektive högskolan) kan vara en rekryteringskanal. Katalog finns bl a där man som arbetsgivare kan medverka (och för vår del i Räddsam-F:s regi). S Lund tar fram mer underlag till nästa möte.

### **9. Övriga frågor**

Inga övriga frågor behandlades

### **10. Nästa möte**

Nästa möte äger rum i Jönköping 8 december kl 09.00. Då får vi bl a veta mer om integrationsprojektet mm.

Jönköping 2017-09-06

Stefan Lund