

**MINNESANTECKNINGAR**

---

**Arbetsgrupp "Rekrytering, mångfald och jämställdhet, RMJ"**

Tid: 2016-12-05, kl 13.15-15.30

Plats: Brandstationen, Jönköping

Närvarande: B Fång, S Lund, Jonas Persson, Robert Lindqvist, Monika Boström

Ej närvarande: A Höbenreich-Sjöstedt

---

**1. Mötets öppnande**

B Fång hälsade välkommen till dagens möte där gruppen nu innehåller en del nya personer (se pkt 2)

**2. Presentationer gruppens medlemmar**

Samtliga representanter presenterade sig. Nya personer i gruppen är:

Robert Lindqvist, HRF (utökning i gruppen) insatsledare som bl a jobbar med externutbildning (och integrationsprojektet se pkt 5)

Jonas Persson, Värnamo (P Krantz efterträdare). Jobbar bl a med PRAO, LIA och preparand ([jonas.o.persson@varnamo.se](mailto:jonas.o.persson@varnamo.se))

Monika Boström, Gislaved (vikarie/ersättare för M Mattilla under hennes FI-ledighet). Jobbar som brandman i Gislaved med bl a ungdomsverksamhet, praktik, integration)

**3. Föregående minnesanteckningar 160817**

Minnesanteckningarna behandlades och lades till handlingarna.

Erik Flink är numera anställd av MSB (efter Lena Bruntzell) och kan användas för exempelvis utbildningsinsatser mm.

**4. AG deltidstester**

I Andrea Höbenreichs:s frånvaro så informerade S Lund om att det nu finns en tillsatt arbetsgrupp som under våren 2017 ska ta fram förslag till gemensamma tester inför nyanställning av RIB-anställd personal inom räddsam-F. Beslut tas sedan i rch-gruppen.

**5. Integrationsprojekt HRF**

R Lindqvist informerade om detta projekt där Richard är projektsamordnare. Projektet genomförs i samarbete med Nässjö lärcenter och Af och urvalet görs med nyanlända personer som läser SFI i åldern 23-44 år. Det fanns 30 sökande varav 8 kvarstod efter gallring (intervjuer, psykologtest, SFI-kunskap mm). Preparandutbildning har genomförts på halvfart (och kompletterat med SFI) under 6 veckor. Efter utförd preparandutbildning följer eleverna skiften under 2 veckor. Målsättningen är att eleverna ska kunna vara anställningsbara som RIB-personal. HRF har fått fullt ekonomiskt stöd till projektet. Projektet ska också ses som en integrationssatsning för räddningstjänstens personal mm.

Diskuterades också hur de kan användas framöver då de inte är garanterade några tjänster. Kan vara en resurs vid större händelser? Önskas mer info så kontakta R Lindqvist.

## **6. NJR:s höstmöte/medlemsmöte**

B Fång deltog från gruppen där ca 30 personer deltog. BF informerade lite kring de föreläsningar mm som ägde rum. Karlstadsregionen blir nu ansvarig rtj för NJR under 2017.

Räddsam-F kommer att lämna in en skrivelse/motion där man av rättviseskäl bör betala medlemsavgift utifrån antal invånare per kommun och inte 1000:- per kommun/förbund som nu är fallet.

## **7. Nätverket Småland 2017**

Meddelades att den årliga träffen "Nätverk Småland" tvingades ställa in planerad nätverksdag p g a för få anmälda. Räddsam Kronoberg prövar att genomföra ny träff 23 november 2017.

## **8. Planering 2017**

Beslöts att B Fång skriver kort verksamhetsberättelse avseende 2016.

Gruppen föreslår att utbildningssatsning görs till hösten 2017 i ämnet "att möta andra kulturer". Jonas P tar kontakt med tänkt föreläsare för att undersöka kostnader, målgrupp, omfattning mm. Jonas återkopplar detta till B Fång.

Utsedd arbetsgrupp tar (se pkt 4) tar fram förslag till nyanställningstester för RIB-personal

Föreslås att de kvinnliga nätverken (Räddsam-F Norr och söder) utvecklas under 2017 och att eventuell gemensam träff genomförs under året

Medverkan görs av gruppen i nätverket Småland och NJR under 2017.

Utökning av arbetsgruppen är redan genomförd då HRF nu deltar

## **9. Mötesdagar våren 2017**

160221 kl 13.00 i Jönköping

160530 kl 10.00 i Tranås (ev golf?)

## **10. Övriga frågor/mötets avslutande**

S Lund påminde om att internationella kvinnodagen är den 8 mars och att det är upp till varje kommun att genomföra ev. arrangemang denna dag/kväll.

B Fång tackade för det gångna året och önskade GOG HELG.

Jönköping 2016-12-28

Stefan L