
MINNESANTECKNINGAR

Arbetsgrupp ”Rekrytering, Mångfald och Jämställdhet, RMJ”

Tid: 2018-06-05, kl 10.00-11.30

Plats: Brandstationen, Jönköping

Närvarande: B Fång, J Persson, M Boström, S Åsebrant, A Bäckström, S Lund,
R Lindqvist

Ej närvarande: M Mattila

1. Mötets öppnande

B Fång öppnade dagens möte och Amanda B hälsades välkommen till gruppen. J Persson informerade också om att Lisa Johansson kommer att komplettera gruppen framöver.

2. Föregående mötesprotokoll

Behandlades och lades till handlingarna. Diskuterades bl a hur testdagar kan offentliggöras. Förslagsvis så publiceras de på Räddsam-F:s hemsida via Thomas Ljunggren och mailas ut till gruppens medlemmar för kännedom. Viktigt också att omdöme från testdag återkopplas till respektive räddningstjänst.

M Boström informerade om att eventuellt så kommer KIR-möte 2019 att arrangeras i Gislaved. Mer info kommer.

3. Rekryteringstester inom Räddsam-F

Testerna upplevs vara relevanta och det är en fördel om samma personer/skiftlag genomför testerna för att få en likvärdig bedömning mm. Utvärdering av rekryteringstesterna görs efter årsskiftet. Se pkt 2 angående offentliggörande av testdagar.

4. NJR

Konstaterades att årets nätverksmöte äger rum i Stockholm 10 december. Föreslås att de som har möjlighet ur gruppen anmäler sig och att gemensam resa planeras.

R Lindqvist informerade om att Räddsam-F tillsammans med MSB anordnar seminarium med mångfaldstema i Nässjö 13 december där bl a Ida Texell och Erik Flink kommer att delta. Målgruppen är politiker och beslutsfattare och vår grupp erbjuds också att delta.

S Lund informerade också om att en nordisk konferens på temat jämställdhet och mångfald samt personal- och kompetensförsörjning äger rum i Malmö 6-7 november (bifogas anteckningarna). Respektive kommun/förbund beslutar om deltagande och gärna samåkning i möjligaste mån.

5. Nätverket Småland

Finns nu ett fastställt datum för denna sammankomst, 20 september. Inbjudan bör komma inom kort. Så många som möjligt ur gruppen bör delta. Samåkning i möjligaste mån (prel: Alvesta)

6. Nätverksträff/inspirationsträff för kvinnliga brandmän

Monika, Sara och Amanda informerade övriga i gruppen om förslag till träff i höst. Gruppen fastställer den 14 november mellan ca 18-21 och på brandstationen i Jönköping. Monika kontaktar Shatila Salami som föredragshållare. Monika sammanställer också beräknade kostnader och meddelar B Fång detta som samråder kostnader med G Melin.

Syftet med denna upptaktsträff är bl a att diskutera framtida nätverksarbete mm för denna grupp.

7. Övriga frågor

R Lindqvist informerade kort om HRF:s integrationsarbete där två trainee-brandmän är anställda på nystartsjobb till februari 2019 (med ev. förlängning). De kommer nu att ingå i var sitt skift. Eventuellt samarbete med Jönköping med dessa trainee-brandmän och någon mer diskuteras. R Lindqvist arbetar också med en ny projektplan kring HRF:s integrationsarbete.

S Lund informerade om att annons finns ute i Gränna om kombitjänst undersköterska/brandman deltid. S Lund återkommer med mer info framöver.

8. Nästa möte

Nästa möte äger rum i **Jönköping 4 september kl 09.00**. Kallelse kommer. Mer info då om inspirationsträffen 14/11 samt vårt deltagande på de övriga nätverksträffar mm som diskuterades på dagens möte

9. Mötets avslutande

S Lund avslutade dagens möte kl 11.30 då B Fång fick lämna mötet för ett akut uppdrag. Gemensam lunch intogs som avslutning på vårens arbete.

Jönköping 2018-06-08

Vid anteckningarna

Stefan Lund



Nätverket Jämställd
Räddningstjänst

Nätverket jämställd räddningstjänst (NJR) 2018

Leder du en räddningstjänst för alla?



Ledarskap

Inkludering

Goda exempel

Vad gör NJR

Nätverket jämställd räddningstjänst (NJR) verkar för jämställd service och för framtidens räddningstjänst. En jämställd räddningstjänst är en starkare räddningstjänst. I NJR delas goda exempel och förebilder lyfts fram. NJR sprider kunskap och information och arrangerar under 2018 två seminarier om ledarskap och makt.

Ledarskap och medarbetarskap

2018 förtydligas inriktningen att jämställdhet är en strategisk fråga och ett tydligt ledarskap grunden för hur service utformas. Förutsättningarna för ett långsiktigt ledarskapsprogram med inspiration från Försvarets Gender Coach grundläggs 2018. En pilotutbildning erbjuds chefer inom Räddsam VG från mars till oktober 2018.

Goda exempel

NJR delar goda exempel och på Projectplace finner du goda exempel. Under året kommer olika träffar att genomföras i hela landet för att dela och sprida information.

Kom och lyssna

Den 6-7 november anordnas den första nordiska samverkanskonferensen i Malmö på temat jämställdhet och mångfald samt personal- och kompetensförsörjning i räddningstjänsten. Läs mer: <https://bit.ly/2F7Doq3>.

EuroPride 2018

MSB och Sveriges räddningstjänster bjuder in MSB- och räddningstjänstanställda att gå tillsammans i paraden i Stockholm den 4 augusti. Vi vill slå fjolårets rekord i antal deltagare! I år arrangeras en Pre-parad eftermiddag fredagen den 4 augusti på MSB:s kontor i Stockholm. Läs mer: www.msb.se/sv/Start1/Kalender/Delta-i-arets-Pride.

Medlemskap

Som medlem möts vi på flera sätt, bl.a. genom träffar och utbildningar. Vi är en ideell förening med en styrelse och ansvaret för att leda arbetet roterar mellan medlemsorganisationerna. I år är det Brandkåren Attunda som har ansvaret med Ida Texéll som ordförande. Medlemslista: <https://bit.ly/2JtCkz0>.

**Välkommen Sveriges räddningstjänster till medlemskap i NJR.
Det kostar 1 000 kr/år.**



NORDIC CONFERENCE ON GENDER EQUALITY AND DIVERSITY WITHIN THE FIRE AND RESCUE SERVICE

November 6-7 2018
Malmö, Sweden

Save the date!

Save the date for the first Nordic conference on how to promote gender equality, diversity and social inclusion within the fire and rescue service to create a sustainable recruitment base and diverse workforce, which corresponds to, and reflects, your local community demands.

The conference will focus on:

- The organizational perspective by focusing on gender equality, diversity and social inclusion
- How gender equality, diversity and social inclusion can help reduce accidents
- How gender equality and diversity can aid the fire and rescue service in promoting social inclusion and why the service should take part in social inclusion activities

Stay tuned for programme and invitation

We offer you two days of sharing knowledge, networking and inspiration in Malmö, Sweden. During spring/summer, we will present a detailed programme and send out invitations to the conference. We look forward to meeting you all!

Contact

Muneeza Rosendahl, Frederiksborg Brand & Redning mdyro@Fbbr.dk
Maya Stål Söndergaard, Räddningstjänsten Syd maya.sondergaard@rsyd.se
Marita Eik, Rogaland Brann og Redning marita.eik@rogbr.no



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap



BEREDSKABS
STYRELSEN



